

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 2
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

г.Уфа, ул. Орджоникидзе, д.3,
большой зал, каб. № 506
23 апреля 2024 года

Вел заседание: секретарь Территориальной трёхсторонней комиссии, начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Абзалдинова Айгуль Ниловна.

Присутствовали: первый заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Кожевников Сергей Петрович, глава Администрации Калининского района городского округа город Уфа Ахмедьянов Газизьян Галиянович, члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. Торжественное вручение дипломов о присвоении звания «Уфимский мастер».

II. Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2023 год.

III. О выполнении пунктов 7.1, 7.2 решения ТТК по вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2022 год» в части обеспечения жильем педагогических работников (протокол № 1 от 29 мая 2023 г.)».

IV. Итоги выполнения Отраслевого соглашения между Администрацией ГО г.Уфа РБ, Управлением по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ, Объединенной профсоюзной организацией Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ Российского профсоюза работников культуры на 2021-2023 годы. О заключении нового Отраслевого соглашения на 2024-2027 годы.

V. О содействии занятости инвалидов, в том числе участников специальной военной операции

С приветственным словом к награждаемым дипломами о присвоении звания «Уфимский мастер» выступили: первый заместитель главы Администрации

городского округа город Уфа Кожевников Сергей Петрович, Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Координатор стороны, представляющей Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Мирошниченко Гузель Фаритовна, Координатор стороны, представляющей Объединение работодателей городского округа г.Уфа РБ, сопредседатель Совета Союза предпринимателей города Уфы Одинокова Ольга Леонидовна.

Состоялась церемония награждения 21 человека.

По второму вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2023 год»

Выступила секретарь Территориальной трехсторонней комиссии, начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Абзалтдинова Айгуль Ниловна.

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Территориального соглашения за 2023 год между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2023-2025 годы, комиссия отметила, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

Основой реального сектора экономики Уфы по-прежнему остаются крупные и средние предприятия.

Объём отгруженной продукции собственного производства по всем видам экономической деятельности по крупным и средним предприятиям города за 2023 год составил 1 610,7 миллиардов рублей, темп роста – 109,2%. Доля города Уфы – 56,3% от республиканского объёма.

Объём отгруженной продукции промышленности по крупным и средним предприятиям за 2023 год составил 1 195,7 миллиардов рублей, темп роста – 109,3%. Доля города Уфы – 54,0% от республиканского объёма.

Объём розничного товарооборота по полному кругу предприятий за 2023 год составил 608,1 миллиардов рублей, темп роста – 112,7% в действующих ценах, 109,8% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском товарообороте – 47,6%.

Оборот общественного питания за 2023 год составил 16,7 миллиардов рублей, темп роста – 130,3% в действующих ценах, 121,6% в сопоставимых ценах.

Объём инвестиций за счёт всех источников финансирования по крупным и средним предприятиям за январь – сентябрь 2023 года составил 112,2 миллиардов рублей, темп роста – 129,6% в действующих ценах, 117,5% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском объёме инвестиций –

58,6%.

Предприятиями и организациями за январь – ноябрь 2023 года получено 304,0 миллиарда рублей балансовой прибыли.

Численность населения по состоянию на 1 января 2023 года составила 1 180 979 человек.

Численность экономически активного населения по состоянию на 1 мая 2023 года – 612 248 человек.

Количество родившихся за январь – ноябрь 2023 года составило 9 436 человек, умерших – 10 361 человек, естественная убыль населения составила – 925 человек (за январь – ноябрь 2022 года естественная убыль населения – 1 211 человек).

Количество прибывших за январь – ноябрь 2023 года – 33 305 человек, выбывших – 28 733 человека, миграционный прирост составил 4 572 человека (за аналогичный период 2022 года миграционный прирост – 5 863 человека).

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2024 года составил 0,50% (на 1 января 2023 года – 0,73%), численность безработных – 3 077 человек, количество вакантных рабочих мест –

19 738 мест. Состояние рынка труда Уфы свидетельствует о недостаточности рабочей силы. В целях обеспечения работодателей работниками востребованной специальности через Центры занятости проведено профессиональное обучение 1 758 безработных граждан. На предприятиях города проводятся профориентационные мероприятия, заключаются договоры с учреждениями профессионального образования на целевое обучение специалистов.

Среднесписочная численность работников по крупным и средним предприятиям за январь – ноябрь 2023 года составила 301 513 человек.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий за январь – ноябрь 2023 года составила 72 026,7 рублей, темп роста – 114,5%.

Общая площадь построенного жилья в городе Уфе за январь – декабрь 2023 года составила 1 202,4 тысячи квадратных метров, темп роста – 102,8%. Доля жилья, построенного индустриальным способом, – 71,4%.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, достигнуты на уровне 60 %.

На 01.01.2023 по городу Уфе нуждающихся в улучшении жилищных условий и участников программ состоял 6 971 гражданин.

В 2023 году улучшили жилищные условия:

- 49 граждан получили социальные выплаты и сертификаты за счет средств всех уровней бюджета;

- 81 инвалиду, страдающему тяжелыми формами хронических заболеваний;

- предоставлено 199 однокомнатных квартир для детей-сирот;

- выдан 21 сертификат участникам (инвалидам ВОВ) и членам семей погибших участников (инвалидов) ВОВ, ветеранам боевых действий и инвалидам;

- 189 жилых помещений предоставлено по договорам социального найма.

В 133 жилых помещениях специализированного жилищного фонда

(общежития и служебные квартиры) проживают сотрудники учреждений и предприятий города, из них педагогические работники в 23 жилых помещениях общежитий города и 11 служебных квартирах.

В 2023 году сохранены все виды и формы организации отдыха, оздоровления и занятости детей.

Функционировали 274 организации отдыха: 134 лагеря с дневным пребыванием детей; 128 лагерей труда и отдыха; 12 загородных лагерей.

В детских оздоровительных учреждениях отдохнуло более 114 442 ребенка, из них свыше 12,850 тысяч – дети из категории социально незащищенных групп, группы социального риска, из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

В 2023 году в муниципальном лагере «Чайка» введен быстровозводимый корпус на 49 мест по проекту Министерства просвещения России и Совета Федерации, что позволило охватить отдыхом ещё большее количество детей.

В целях приобщения обучающихся к труду в школах ежегодно создаются трудовые бригады и объединения.

В трудовых объединениях с питанием было охвачено 5 468 обучающихся из малообеспеченных семей и находящихся трудной жизненной ситуации.

В рамках организации летнего отдыха трудоустроены 5 196 подростков через центр занятости населения с получением заработной платы.

Работодатели участвуют в реализации социально-значимых для города задач.

Так, ПАО «ОДК-УМПО» оказывается финансовая помощь школам микрорайона ИНОРС, медицинским учреждениям, религиозным и общественным организациям, благотворительным фондам.

Предприятие предоставляет корпоративную поддержку по приобретению жилья работникам, на первоначальный взнос выделено 38,2 млн. руб. Также, компенсировалась аренда жилья иногородним работникам объединения, за 2023 год расходы составили 13, 8 млн. руб.

Направляются средства для обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, а также выполнения мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников. В УМПО на охрану труда в 2023 году затрачено 1,4 млрд. руб.

В ООО «Торгмастер» (компания «Байрам») установлен новый подход к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов и профессиональных рисков.

В организациях образования, здравоохранения, нефтяной и газовой промышленности, энергосистемы, авиационной промышленности, ОАО «Газпром газораспределение Уфа», связи и других принимаются меры по сохранению и укреплению материальной базы физкультуры и спорта, кроме того, предусмотрено финансирование на оздоровление работников.

Профсоюзная сторона осуществляет правовую защиту работников - членов профсоюзов. За отчетный период в целях предупреждения, выявления и защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников проверки соблюдения трудового законодательства были проведены более чем в 600 организациях. Работодателям направлено свыше 400 представлений об устранении свыше 2000 нарушений трудового законодательства, за выполнением которых осуществлялся

профсоюзный контроль.

Оказана правовая помощь 410 работникам – членам профсоюзов при оформлении различных документов в судебные органы, при оформлении заявлений в КТС, а также через участие правовых инспекторов труда в рассмотрении дел в судах.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за 2023 год, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена (информация прилагается).

Однако, имеется 10 обязательств Соглашения, выполненных не в полном объеме.

Работодателями – 8 обязательств: п.п. 2.16. (по информированию о выполнении коллективного договора и результатах финансово-экономической деятельности 2 раза в год), 5.10. (по применению межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда), 5.11. (по индексации заработной платы), 5.12. (по обеспечению во внебюджетном секторе экономики доли условно-постоянной части в составе заработной платы не менее 60%), 5.15. (по принятию локальных нормативных актов по оплате труда с учётом мнения профкома), 6.12. (по созданию служб по охране труда), 7.8. (по содействию молодым семьям в приобретении жилья и улучшению жилищных условий), 9.2. (по включению в коллективные договоры положения пунктов Соглашения: 2.16.; 5.10.; 5.11.; 5.12.; 5.15.; 6.11; 6.12);

Профсоюзами и Работодателями – 1 обязательство: п.п. 3.6. (по созданию комиссий по трудовым спорам);

Администрацией - 1 обязательства: п.п. 5.25. (по удельному весу окладов педагогических работников не менее 70% в общем фонде оплаты труда).

Комиссия решила:

1. Информацию сторон о выполненных не в полном объеме обязательствах сторон принять к сведению.

2. Основные обязательства Территориального трёхстороннего соглашения признать выполненными. Выполненными не в полном объеме признать обязательства Работодателей по пунктам 2.16, 5.10, 5.11, 5.12, 5.15, 6.12, 7.8, 9.2; Профсоюзов и Работодателей – по пункту 3.6; Администрация – по пунктам 5.25 (Приложение № 1).

3. Сторонам Профсоюзы, Работодатель, Администрация принять меры по выполнению в полном объеме обязательств Соглашения.

4. В целях предупреждения травматизма и заболеваемости в муниципальных организациях, Администрации городского округа город Уфа, главным распорядителям бюджетных средств обеспечить финансирование обязательных в соответствии с законодательством мероприятий по охране труда исходя из потребностей образовательных организаций в полном объеме за счет бюджета городского округа г. Уфа. Определить, что дополнительные мероприятия по охране труда (сверх установленных законодательством) могут осуществляться за счет иных источников, внебюджетных средств.

5. Работодателям принять меры по выполнению в полном объеме взятых в соглашении обязательств, в том числе:

5.1. 2 раза в год отчитываться перед работниками, их представителями о

выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждений;

5.2. в организациях г. Уфы, где количество работающих 50 человек и более, в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ ввести в штатные расписания должности специалиста по охране труда;

5.3. использовать средства Социального фонда России на предупредительные меры по охране труда и профилактике профессиональных заболеваний, а также на санаторно-курортное лечение лиц предпенсионного возраста;

5.4. совместно с представительным органом работников усилить контроль за выполнением норм трудового законодательства, положений коллективных договоров учреждений, особое внимание уделив по вопросам оплаты труда, правильности установления стимулирующих выплат работникам, вопросам режима труда и отдыха, охраны труда;

5.5. принимать локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа работников;

5.6. предусмотреть выделение средств на оздоровление работников, в том числе из внебюджетных средств учреждений;

5.7. в целях решения демографических вопросов в городском округе, сохранения трудовых ресурсов, повышения рождаемости, принять меры по улучшению жилищных условий молодых специалистов в рамках исполнения пункта 7.8 Территориального соглашения.

6. В целях дополнительного стимулирования педагогических работников, имеющих большой опыт работы и внесших существенный вклад в развитие системы образования в городе, Управлению образования Администрации ГО г.Уфа РБ разработать проект решения о присвоении звания «Почетный педагог города Уфы» с единовременной выплатой в размере 50 тысяч рублей и направить для рассмотрения в Совет городского округа город Уфа в срок до 20 мая 2024 года.

По третьему вопросу «О выполнении пунктов 7.1, 7.2 решения ТТК по вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2022 год» в части обеспечения жильем педагогических работников (протокол № 1 от 29 мая 2023 г.)» выступила заместитель начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа Галимова Т. Г.

Управлением образования Администрации ГО г.Уфа РБ разработан Порядок предоставления компенсационных выплат на улучшение жилищных условий молодым педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Комиссия решила:

1. Управлению образования Администрации ГО г.Уфа РБ по согласованию с Финансовым управлением Администрации ГО г.Уфа РБ направить в Совет городского округа город Уфа Республики Башкортостан для рассмотрения проект решения «Об утверждении Порядка предоставления компенсационных выплат на

приобретение жилья молодым педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан» в срок до 25 апреля 2024 года.

По четвертому вопросу «Итоги выполнения Отраслевого соглашения между Администрацией ГО г.Уфа РБ, Управлением по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ, Объединенной профсоюзной организацией Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ Российского профсоюза работников культуры на 2021-2023 годы. О заключении нового Отраслевого соглашения на 2024-2027 годы» выступили заместитель начальника Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ Кульсарина Д.Р. и председатель Объединённой профсоюзной организации Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Российского профсоюза работников культуры Афанасьева Ю.Б.

По информации Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ по итогам выполнения Отраслевого соглашения отмечено, что обязательства стороной работодателя выполнялись.

В муниципальных учреждениях культуры и искусства нормы действующего трудового законодательства не нарушались. Своевременно выплачивалась заработная плата, повышался ее уровень, стимулирующие выплаты производились по результатам оценки эффективности их труда, соблюдался режим труда и отдыха, созданы безопасные условия труда и охраны здоровья работников.

Динамика среднемесячной заработной платы, руб.

	2021	2022	2023
Детские школы искусств	41412,84	42804,29	46712,79
Культурно досуговые учреждения	33972,19	36686,38	40942,48

В соответствии с п.3.5 Отраслевого соглашения срок действия трудовых договоров при повторном заключении составляет не менее трех лет.

Организациями культуры и искусства проводится подготовка (переподготовка) и повышение квалификации работников в соответствии с планом, в том числе за счет собственных средств.

По региональному проекту «Создание условий для реализации творческого потенциала нации» (Творческие люди), прошли повышение квалификации 159 человек (в 2022 году – 179 человек), это библиотекари централизованной системы массовых и детских библиотек, сотрудники культурно-досуговых учреждений и педагоги детских школ искусств, выполнение от плана – 122%.

Проведена аттестация 320 педагогических работников (в 2021 – 82 человека, 2022 – 118 человек, 2023 – 120 человек).

У работодателей в 2023 году заquotировано 32 рабочих места для инвалидов в соответствии с нормами законодательства. Фактически квота выполнена и сверх квоты принято 4 инвалида.

Управление в пределах своих полномочий осуществляет функции контроля и координации деятельности подведомственных организаций в области охраны труда.

Работодатели обеспечивают безопасные условия труда и охрану труда работников в соответствии с ТК РФ.

№ п/п	Наименование расходов	2021	2022	2023
1	2	3	4	5
1.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	3302,3	3 646,82	3 889,8
2.	- проведение медицинских осмотров	2902,4	2 716,92	2 819,8
3.	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	289,9	289,9	350,0
4.	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	40,0	440,0	520,0
5	- проведение специальной оценки	70,0	200,0	200,0

Работодатели предоставляют социальные гарантии и компенсации в порядке и размерах, определяемых в коллективном договоре в пределах собственных средств:

- оказывает материальную или иную помощь участникам войн и вооруженных конфликтов, ветеранам труда, семьям погибших на производстве, малообеспеченным, а также пострадавшим от несчастного случая на производстве;
- выплачивает единовременное пособие при выходе работника на пенсию;
- предоставляет оплачиваемые дни отдыха в случаях: рождения ребенка, собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти члена семьи;
- предусматривает выделение средств на частичную компенсацию оплаты за содержание детей в детских дошкольных учреждениях нуждающимся семьям в размерах, оговоренных в коллективном договоре;
- предусматривает выделение средств на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы.

Общий объем денежных средств, выплаченных в подведомственных учреждениях культуры, по вышеуказанным основаниям за 2021-2023 гг. составил – 1 440 669,70 рублей:

- 2021 – 452 767,40 руб.;
- 2022 – 320 906,71 руб.;
- 2023 – 666 994,96 руб.

В 2021 году на санаторно-курортное лечение в ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» было направлено 2 работника Муниципального бюджетного учреждения «Уфимская детская филармония» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (общая стоимость путевок – 44 800 (Сорок четыре тысячи восемьсот) рублей).

В 2022 году на санаторно-курортное лечение в ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» было направлено 2 работника Муниципального бюджетного учреждения Централизованная система массовых библиотек

городского округа город Уфа Республики Башкортостан (общая стоимость путевок – 47 600 (Сорок семь тысяч шестьсот) рублей).

В 2023 году на санаторно-курортное лечение были направлены работники Муниципального бюджетного учреждения Централизованная система детских библиотек городского округа город Уфа Республики Башкортостан по выделенным 2 (двум) путёвкам на общую сумму 50 400 (пятьдесят тысяч четыреста) рублей (ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус»).

Объединённой профсоюзной организацией Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ (далее - ОПО) отмечено, что большинство пунктов Отраслевого соглашения на 2021-2023гг. успешно выполняется.

Под особый контроль ОПО и Управления взято соблюдение п.3.3 (о неправомерности заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения), п.9.1 (об информировании ОПО о принятии нормативных актов по охране труда), части п. 9.8 (по мотивации здорового образа жизни), п.10.1 (о создании КТС), п.11.2 (о включении в коллективные договоры дополнительных гарантий для женщин¹), п. 10.3 (о предоставлении работникам повышенных льгот, гарантий и компенсаций, связанных с повышенными финансовыми затратами учреждений культуры), п.12.8 (о включении в коллективные договоры дополнительных гарантий для женщин).

- В настоящее время нарушений по п. 3.3, 9.1 не выявлено.

- По п.9.8: Управлением по культуре и искусству направлена в подведомственные учреждения подготовленная ОПО вводная лекция о пользе производственной гимнастики для работающих сидя, а также разработанный ОПО комплекс упражнений, не требующих групповой формы проведения занятий и больших затрат времени.

Контроль со стороны ОПО и председателей первичных профсоюзных организаций за выполнением п. 9.8 в учреждениях осуществляется. На сегодня производственная гимнастика внедрена.

- По п.10.1: совместными усилиями ОПО и Управления процесс создания комиссий по трудовым спорам в учреждениях культуры в настоящее время завершён.

- По п.11.2 не все дополнительные гарантии выполняются, в частности, о предоставлении специального дня работникам-женщинам для посещения специалиста по женскому здоровью. ОПО рекомендовало председателям ППО обратить особое внимание на включение данного пункта в коллективные договоры.

- По пп. 10.3 и 12.8: включаемые в коллективные договоры обязательства, связанные с предоставлением работникам повышенных льгот, гарантий и компенсаций, по-прежнему не возможно полностью реализовать в связи с отсутствием финансовой возможности учреждений.

Признавая актуальными на сегодняшний день пункты действующего Соглашения, стороны поддерживают его пролонгацию.

ОПО предложил внести в текст Соглашения отдельные изменения.

Комиссия решила:

1. Информацию Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ и Объединённой профсоюзной организации Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ принять к сведению.

2. Сторонам принять меры по выполнению в полном объеме обязательств Соглашения.

3. Управлению по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ и Объединённой профсоюзной организации Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ разработать дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Администрацией ГО г.Уфа РБ, Управлением по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ, Объединённой профсоюзной организацией Управления по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ Российского профсоюза работников культуры на 2021-2023 годы, в том числе в части продления срока действия соглашения на три года, до **1 мая 2024 года**.

По пятому вопросу «О содействии занятости инвалидов, в том числе участников специальной военной операции» выступили заместитель директора ГКУ Республиканский центр занятости населения Галлямова Л.А., руководитель Центра поддержки участников СВО и членов их семей г. Уфы Коковихина Г.З.

По данным ФГИС «Федеральный реестр инвалидов» в Республике Башкортостан на 1 августа 2023 года из 92 702 инвалидов трудоспособного возраста работали 21 469 человек или 23,16%.

По информации государственного казенного учреждения Республиканский центр занятости населения (далее - ГКУ ЦЗН) на начало года на учете состояли 172 гражданина, относящихся к категории инвалидов, в т. ч. со статусом безработного 166 человек. С начала года за содействием в поиске подходящей работы обратились 89 граждан, относящихся к категории инвалидов, 65 признаны безработными, 36 трудоустроены (40% от числа обратившихся), в т. ч. 29 из числа безработных. По состоянию на 22 февраля 2024 г. на учете состояли 192 инвалида, из них 175 имели статус безработного (91% от числа состоящих на учете инвалидов).

В Республике Башкортостан с 2017 года реализуется мероприятие по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, включая стажировку инвалидов, в рамках постановления Правительства Республики Башкортостан от 23 августа 2017 года № 387 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат в связи с организацией стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования». За этот период в стажировке приняли участие 860 инвалидов, закрепились на постоянные рабочие места 64%.

За 2023 год заключено 106 договоров на общую сумму 4030,0 тыс. рублей в связи с организацией стажировки 130 инвалидов, за которыми были закреплены 8 наставников. Закрепились на постоянные рабочие места 73% инвалидов. Годовой показатель выполнен на 145%.

Структура состава инвалидов, обратившихся за предоставлением государственной услуги:

По возрасту:

- молодежь от 16 лет до 35 лет - 13%;
- свыше 45 лет - 40%;

- предпенсионного возраста - 27%;

По уровню образования:

- высшее - 27%;

- СПО - 43%;

- среднее общее образование (11 кл.) - 9%;

- общее образование (9 кл.) - 21%.

Сотрудниками Центра поддержки участников специальной военной операции и членов их семей г.Уфы предоставляется право получения бесплатной юридической и психологической помощи, а также выстроено порядок обращения в ГКУ Республиканский центр занятости населения для получения услуг по поиску работы, переобучению, стажировке и трудоустройству инвалидов специальной военной операции. Подразделения ГКУ Республиканского центра занятости населения расположены в каждом районе города Уфы.

Согласно постановлению Правительства РФ от 29.03.2019 №363 (ред. от 10.11.2022) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» Центр полностью оснащен по требованиям данной федеральной программы для инвалидов: установлены кнопки вызова персонала Центра, удобные раздвижные двери при входе, просторное фойе для перемещения на инвалидной коляске, удобно установлены столы сотрудников для приема лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также оснащена санитарно-гигиеническая комната.

При обращении участников СВО, признанных инвалидами, Центр дает полную информацию о предоставлении социальных гарантий и мер социальной поддержки, консультирует по вопросам трудоустройства. Даются разъяснения, о том что инвалидам государственные услуги в сфере занятости предоставляются с учетом требований, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации/абилитации инвалида (ИПРА), полномочиями по разработке которой наделены федеральные государственные учреждения медико-социальной экспертизы, находящиеся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Отделом по работе с ветеранами и инвалидами Администрации ГО г. Уфа РБ ведется работа с участниками СВО в части адаптации их жилых помещений с учетом потребностей инвалида.

По информации Союза предпринимателей г. Уфы в соответствии со ст. 13.2. Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», работодателям устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере в зависимости от среднесписочной численности работников (2-4%). По состоянию на 31.12.2023 г. число работающих инвалидов на заквотированных рабочих местах в г.Уфе составило 2907 человек. Принято на рабочие места 156 человек, в т.ч. самостоятельно работодателями – 87, по направлению службы занятости – 69.

В рамках реализации Постановления Правительства Республики Башкортостан от 23.10.2017г. № 481 «Об утверждении порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам на возмещение затрат в связи с применением труда инвалидов» в 2023 году на

мероприятия по трудоустройству незанятых инвалидов в г.Уфе выделено 2 млн. 123 тыс. руб. на создание 24 рабочих мест.

Кроме того, при участии Союза предпринимателей г. Уфы был решен вопрос РОО «Со Действие» РБ о выделении нового помещения Центру полезной дневной занятости «РИТМ» для обучения молодежи с ментальной инвалидностью от 18 лет и старше. К 7 мастерским Центра (швейная, гончарная, прачечная, кулинарная, растениеводство, декоративно-прикладное творчество, компьютерный класс) дополнительно разместили столярную и картонажную мастерские, мастерскую по обучению клинингу для обучения и последующего трудоустройства молодых инвалидов.

Кроме того, работает учебно-тренировочная квартира и квартира длительного сопровождаемого проживания для молодых людей с инвалидностью, где они проходят курсовое обучение (2-4 недели) необходимым навыкам.

В МУП УИТ г.Уфы установлена квота для трудоустройства инвалидов на 2024 год в количестве 15 человек и выделены в счет установленной квоты рабочие места. По состоянию на 29.02.2024 г. численность работающих инвалидов в МУП УИТ г. Уфы составляет 30 человек.

ООО «Торгмастер» (Компания «Байрам») ежемесячно информирует государственные учреждения службы занятости населения Республики Башкортостан о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностях, а также о наличии квотированных рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями.

В настоящее время в Обществе работают 14 сотрудников, имеющих инвалидность. Созданы условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Сотрудникам предоставлены все гарантии и льготы согласно ТК РФ и Федерального Закона от 24.11.1995 №182-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».

Комиссия решила:

1. Информацию Администрации ГО г.Уфа РБ, Объединения работодателей ГО г.Уфа РБ, ГКУ Республиканский центр занятости населения принять к сведению.
2. Продолжить работу по содействию занятости инвалидов, в том числе участников специальной военной операции.
3. Рекомендовать работодателям:
 - 3.1. квотировать рабочие места для инвалидов в соответствии с требованиями законодательства;
 - 3.2. создавать специальные рабочие места для инвалидов с учетом рекомендаций Индивидуальной программы реабилитации (абилитации) инвалида;
 - 3.3. ежемесячно предоставлять органам службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест в рамках квоты для приема на работу инвалидов и выполнении квоты;
 - 3.4. предусмотреть в коллективных договорах преимущественное право трудоустройства в рамках квоты инвалидов – участников специальной военной операции;
 - 3.5. предусмотреть в локальных нормативных актах дополнительные гарантии для инвалидов (оздоровление, отдых, создание санитарно-бытовых условий, доступной среды и иное).

4. Структурным подразделениям Администрации ГО г.Уфы РБ взять на контроль вопрос квотирования рабочих мест и трудоустройства инвалидов в подведомственных муниципальных организациях. Ежеквартально направлять данную информацию в секретариат – отдел трудовых и социальных отношений УКО и МС Администрации ГО г.Уфа РБ.

5. Федерации профсоюзов РБ, Объединению работодателей г.Уфы, Управлению по взаимодействию со СМИ – пресс-служба Администрации ГО г.Уфа РБ провести информирование работодателей Уфы о нововведениях в трудоустройстве инвалидов: исполнении квоты за счет трудоустройства инвалида, не подходящего по уровню квалификации, у другого работодателя (постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»).

Секретарь ТТК

А.Н. Абзалтдинова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Координационный совет
организаций профсоюзов
городского округа
город Уфа
Республики Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

В.А. Жебровский

Г.Ф. Мирошниченко

О.Л. Одиноква